

2025 中國醫藥大學 SPARK 計畫徵案啟動！

即日起至 **2025/09/24 截止**

為協助中部地區產、官、學、研、醫各單位，將具有商品化潛力的生醫研發成果，做有效加值、擴散進行產品開發，中國醫藥大學執行國科會所推動之「**生醫與醫材轉譯加值人才培育-Anchor University 計畫**」，提供團隊商業模式、轉譯與醫療法規、智財佈局、行銷與商業管理等跨領域專業課程。導入計畫經費與輔導資源等協助，將團隊藥品、醫療器材及生醫相關研究成果，進行 Proof of Concept、Proof of Value 或智財保護，執行後之智財權將依團隊成員貢獻值進行分配，原智財仍歸屬原單位所有。

一、徵選資格

以團隊方式報名，**針對開發技術成為產品為目標提出計畫**。團隊成員可包含教職員、臨床醫師、研究人員或學生（不限定同一單位），必須至少有 1 位為臨床醫師，於其職務上有使用團隊所提產品之臨床需求（若無可洽詢專案辦公室協助媒合）。建議每一團隊 3 人以上，並各有職務分責，其中應指定 1 位為計畫主持人（PI），1 位為未來可能成立新創公司之執行長（CEO）。

二、報名時間

1. 徵件時間即日起至 **9 月 24 日 (星期三) 17:00 前**。
2. 申請本計畫請填妥「**生醫與醫材轉譯加值人才培育計畫申請書**」，並於徵件截止時間內，將電子檔 Email 至 cmuspark@gmail.com。

三、徵選及審查

1. 資格審查：將排除僅為概念性構想之研究計畫收件
2. 審查會：**114 年 10 月 22 日(星期三)14:00**（暫定）並決定 POV、POC 補助費用。
3. 獲選通知：為確保各團隊研發機密性，將以電話與 EMAIL 通知，不另行公告。

四、培訓方式

1. 培育輔導：本計畫將統合校院各項研究與教學資源，以因應受培訓團隊的各項需求，並設置 Co-PI、Coach、Co-Coach 與專案經理。Coach 與 Co-Coach 將針對受培訓團隊於技術、臨床、技轉或創業.....等面向進行規劃協助與輔導；專案經理則進行保母型培育輔助，從公告受培訓團隊後，協助受培訓團隊訂定專案輔導計畫，於培訓期間提供受培訓團隊最即時的培訓課程輔助、臨床及研究資源探詢與計畫執行進度追蹤。
2. 商化課程培訓：舉辦實體及線上教育訓練課程，**團隊出席率需達八成**。課程安排暫定：專案管理 PMP,ACP、商業模式、專利分析、TPP 規劃、技術創新 / 智財佈局、行銷與商業管理、創業主題與籌資策略，時間暫定於 9-11 月開設。
3. 參訪：培訓期間將依據受培訓團隊屬性，安排參訪行程，除了參訪企業單位，亦將依據團隊屬性安排臨床單位跟診或跟刀見習（需取得醫療同意）。
4. 研究資源協助：執行計畫所需之關鍵研究、貴重研究或臨床儀器設備，將由專案辦公室協助申請委外執行或尋找校外資源支援。
5. 成果推廣：SPARK-Taiwan 人才培育推動辦公室與專案辦公室將於培訓期間籌辦研發與人才培訓成果推廣活動，並媒合有意願投資之產業界早期參與新創公司之規劃與成立。

五、進度追蹤與研究經費核撥

1. 進度追蹤：受培訓團隊將由專案經理協助進度追蹤，除了需要定時與 coach 或 co-coach 進行進度報告，並於 115 年 1 月與 6 月進行期中與期末報告。
2. 研究經費核撥：研究經費之額度將由 coach 與 co-coach 依據審查委員建議提列，並經由進度追蹤分段給予經費核銷，經費之使用仍以「國科會補助專題研究計畫作業要點」、「中國醫藥大學校內研究計畫作業要點」規定為準。
3. 結訓後追蹤：基於新創事業之成立與後續發展並非一朝一夕，在結訓後將持續追蹤團隊發展，若有成立新創公司或是成功技轉案例，將回報國科會，以彰顯本校整體計畫執行成效，並持續獲得國科會之支持。

六、團隊輔導

1. 主攻團隊：通過第二階段徵選，且於期中報告排名前段（名額由審查委員推薦），列為主攻團隊，將持續獲得研究經費、資源、專案輔導與參訪活動。

2. 副攻團隊：通過第二階段徵選，但於期中報告排名後段，將終止研究資源，但仍可持續參加培訓課程並參與參訪行程。
3. 潛力團隊：審查委員由候選團隊中推薦參與培訓課程上課，但無研究資源、專案輔導。

七、聯絡方式：

1. 聯絡人：陳琬婷 專案經理
2. Email : cmuspark@gmail.com
3. TEL : 04-22053366 分機 1485